

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



دانشکده پرستاری شهرستان قاینات

**برنامه عملیاتی**

**دانشکده پرستاری قاینات**

**۱۴۰۱**

## بیانیه رسالت

ماموریت دانشکده پرستاری و مامایی به عنوان زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی بیرجند و اولین مجموعه در حوزه آموزش پزشکی در شهرستان آن است که با فراهم سازی و استفاده از امکانات مادی و انسانی و بهره گیری از تکنولوژی اطلاعات در آموزش و افزایش میزان رضایت ذی نفعان و تاکید بر ارتقاء مهارت های علمی دانش آموختگان و توسعه فضاهای آموزشی و ارتقای تجهیزات کمک آموزشی، دانشجویی را تربیت نماید که علاوه بر دارا بودن قابلیت های علمی و عملی مطلوب در زمینه درمانی، شناخت کافی نسبت به مسایل مهم بهداشتی و درمانی کشور، نیروی انسانی توانمند، متعهد و خلاق، نועدوست، کارآمد و گیرنده و همچنین آشنا با فرهنگ و ارزش های اخلاقی و اسلامی نظام جمهوری اسلامی باشند که با آگاهی از وظایف و مسئولیت های خود و با استفاده از محیط آموزشی مناسب از آخرین منابع اطلاعاتی و علمی بهره برداری لازم را به عمل آورند و ضمن ارتقای آنان به مدارج تحصیلی بالاتر به حفظ و تامین و افزایش سطح آگاهی ها سطح سلامت جامعه یاری رساند.

## دور نما

دانشکده پرستاری و مامایی بر اساس انسان سالم و با دیدگاه همه چیز برای سلامت بر این باور است تا با تدارک امکانات لازم، برنامه ریزی مدون و علمی و استفاده از تکنولوژی و مشارکت صادقانه کلیه مدیران و کارکنان خود در محیطی مملو از احترام متقابل و با نو آوری و ابتکارات همت و تلاش مضاعف در زمینه آموزشی، پژوهشی و فرهنگی دانشکده رتبه های بالایی را از لحاظ آموزشی و پژوهشی و فرهنگی در بین دانشکده های همتراز کسب کند و بتواند توانمندترین فارغ التحصیلان را در حوزه درمان تربیت نموده و از این حیث پاسخگوی نیازهای درمانی جامعه باشد. افق حرکت ما به سویی است که دانشکده از لحاظ ساختار اداری و مالی به سوی مستقل شدن پیش رود و با گسترش و راه اندازی رشته های جدید در مقاطع تحصیلات تکمیلی و تکمیل کادر آموزشی با جذب نیروهای متخصص و فوق تخصص و راه اندازی مرکز

تحقیقاتی پیشرفته و تجهیز همه جانبه امکانات آموزشی و پژوهشی به وضعیت مطلوبی رسیده و خدمات تخصصی را در بالاترین سطح ممکن مطابق با پیشرفته‌ها و استانداردهای ملی و بین‌المللی ارائه دهیم.

## وضعیت موجود

دانشکده پرستاری و مامایی قاین در مهرماه ۱۳۸۸ با پذیرش ۳۹ دانشجو در رشته پرستاری شروع به فعالیت نمود. در سال ۱۳۹۲ براساس مجوز شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی به مجتمع آموزش عالی سلامت شهرستان قاینات تبدیل شد. در این مجتمع در حال حاضر حدود ۵۰۰ دانشجو در ۷ رشته‌ی کارشناسی پرستاری، تکنولوژی اتاق عمل، بهداشت عمومی، هوشبری، کارشناسی ناپیوسته مامایی، تکنسین فوریت‌های پزشکی و تکنسین سلامت دهان مشغول به تحصیل می‌باشند. همچنین این دانشکده دارای ۱۴ عضو هیئت علمی و ۷ مربی آموزشی و ۵۰ استاد مدعو مرتبط با رشته‌های تحصیلی می‌باشد. این مرکز تنها مرکز دانشگاهی ارائه خدمات آموزشی بهداشتی و درمانی در شهرستان محسوب می‌گردد که وابسته به دانشگاه علوم پزشکی بیرجند است. در حال حاضر در کتابخانه دانشکده تعداد ۶۰۰۰ جلد کتاب فارسی و ۸۰۰ جلد کتاب لاتین موجود است که در اختیار مراجعه‌کنندگان قرار می‌گیرد. همچنین کتابخانه مجهز به دو سالن مطالعه ویژه آقایان و خانم‌ها می‌باشد. واحد مهارت‌های بالینی شامل انواع مانکن‌ها و مولاژهای آموزشی در زمینه رشته‌های مامایی، پرستاری، فوریت‌های پزشکی، اتاق عمل، هوشبری و ..... می‌باشد. آزمایشگاه مجتمع مجهز به واحدهای میکروب‌شناسی، انگل‌شناسی، بیوشیمی و ایمونولوژی و مرکز تحقیقات سلولی ملکولی و خانه حیوانات می‌باشد و کلیه تجهیزات مرتبط با واحدهای فوق را دارا می‌باشد. همچنین واحد EDO در اردیبهشت ۹۳ آغاز به کار کرده است. این واحد خدمات متنوعی در زمینه آموزش به اساتید و دانشجویان ارائه می‌دهد. واحد رایانه مجتمع مجهز به ۲۵ عدد سیستم رایانه و اینترنت پرسرعت بوده که ۱۲ ساعت در روز فعال می‌باشد. مجتمع ورزشی دانشکده مجهز به واحدهای تنیس، شطرنج، بدنسازی و ..... می‌باشد.

## وضعیت مطلوب

این دانشکده در نظر دارد از طریق ایجاد توسعه فضای تعالی توأم با خلاقیت و نوآوری و با همکاری و حمایت کلیه اعضاء (اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان)، با تلاش در تکمیل چارت سازمانی به دانشکده ای مستقل از لحاظ اداری مالی تبدیل و اساتید مورد نیاز رشته ها را به صورت هیئت علمی جذب و استخدام نماید.

## بیانیه ارزش ها

۱. اعتلای توحید محوری
۲. اعتلای کرامت انسانی
۳. مسئولیت پذیری و پاسخگویی در قبال نیازهای علمی در سطح ملی و بین المللی
۴. دانش آفرینی، ارج نهادن، دانش گستری
۵. التزام به وصایای امام راحل و دستورات مقام معظم رهبری (مدظله العالی)
۶. شایسته سالاری
۷. بستر سازی برای بیان اندیشه های مختلف و آزادی بیان در چارچوب قوانین

## اهداف کلی

- ارتقای کمی و کیفی و هدفمند نمودن توانمندی های آموزشی دانشکده در زمینه تربیت دانش-آموختگان متعهد، محقق
- بهبود کیفیت خدمات رفاهی و ارتقاء سلامت جسمی و روانی دانشجویان، اعضای هیئت علمی و کارکنان
- توسعه پژوهش و تحقیقات در راستای پیام مقام معظم رهبری (تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین)، تولید علم، فن آوری و توسعه ارتباطات

- برنامه ریزی توسعه فضا و تجهیزات آموزشی، پژوهشی و ساماندهی نظام اداری- مالی دانشکده
- جذب، نگهداری و توسعه منابع انسانی مستعد، کارآمد، خلاق و متخصص و متعهد به ارزش های نظام جمهوری اسلامی.
- ارتقا کمیت و کیفیت آموزش در محیط های بالینی

## اهداف جزئی

- جذب هیئت علمی مخصوص رشته های اتاق عمل، علوم آزمایشگاهی ، بهداشت و علوم پایه
- به کارگیری نیروهای شاغل در پست های مشاوره، حراست فیزیکی و باغبانی و فناوری اطلاعات سلامت به صورت تمام وقت
- توسعه گروه های آموزشی و تفکیک گروه های تخصصی
- ارتقاء کیفیت پایان نامه های دانشجویان و افزایش تولید مقالات در حوزه های تخصصی
- تهیه تجهیزات رفاهی، آموزشی و اقلام مصرفی دانشجویان با همکاری مرکز آموزشی درمانی شهداء
- تاسیس خوابگاه های دانشجویی بنیاد پانزده خرداد و اسکان دانشجویان در این مکان
- تهیه و تجهیزات مربوط به حوزه فناوری اطلاعات (IT)
- ساختمان دانشکده (در دو مقوله ساختمان فعلی که با توجه به قدمت ساخت نیاز به مرمت، تعمیر و نگهداری دارد و ساختمان در حال احداث که نیاز به اعتبار و تسریع در عملیات ساختمانی دارد).
- تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی (کتابخانه ای، آزمایشگاهی، مانکن، مدل و مولاژها، میکروسکوپ، دیتا پروژکتور، سیستم های رایانه ای و ...)
- سرویس های دانشجویان جهت کارآموزی و خوابگاه (حمل و نقل)
- تکمیل پروژه سالن ۵۰۰ نفری همایش های دانشکده
- پیگیری در جهت راه اندازی رشته های مصوب کلان منطقه ۹ آمایشی کشور (علوم آزمایشگاهی، ارشد پرستاری داخلی- جراحی و بیولوژی و کنترل بیماری ها)

## جدول برنامه عملیاتی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول پیگیری	زمان اجرا	برآورد هزینه	نحوه پایش
۱.	برآورد نیاز دانشکده به اعضای هیئت علمی ثابت و طرح تعهد و حق التدریس و جذب آنها	ریاست آموزش	هر نیمسال		گزارش
۲.	جذب نیروهای مورد نیاز از قبیل مشاور، مسئول فناوری اطلاعات، باغبان و حراست	ریاست امور اداری	سال جاری		گزارش
۳.	تکمیل چارت سازمانی و جذب نیروهای انسانی	ریاست امور اداری	سال جاری		گزارش
۴.	تکمیل خوابگاههای دانشجویی	ریاست امور دانشجویی امور اداری	سال جاری		مستندات
۵.	اصلاح فضای فیزیکی (اتاق اساتید)	امور اداری	سال جاری		مستندات
۶.	تهیه و خریداری تجهیزات مربوط به کتابخانه، اتاق پراتیک و آزمایشگاه	کارپرداز	سال جاری		گزارش
۷.	تهیه و خریداری تجهیزات مربوط به سرور و دوربین های حفاظتی	کار پرداز	سال جاری		گزارش
۸.	خرید ups	کار پرداز	سال جاری		گزارش
۹.	نیاز سنجی از دانشجویان و اعضای هیئت علمی در زمینه محتوا و شیوه آموزش و اصلاح برنامه در حد قانونی	مدیران گروه	سال جاری		مستندات گزارش
۱۰.	تقدیر مناسب از افراد برتر	آموزش	هر نیمسال		گزارش
۱۱.	برگزاری حداقل دو کارگاه در سال مرتبط با توانمندیهای دانشجویان در زمینه های بالینی	مدیران گروه	سال جاری		مستندات
۱۲.	برگزاری کلاسهای آمادگی شرکت در امتحان جامع برای دانشجویان	مدیر گروه	سال جاری		گزارش
۱۳.	برگزاری کلاسهای روش تحقیق برای دانشجویان	مسئول کمیته تحقیقات	سال جاری		مستندات
۱۴.	برگزاری کارگاه در زمینه روش های نوین آموزش	واحد EDO	سال جاری		مستندات

گزارش	سال جاری	امور اداری واحد EDO	ارتقاء عملکرد EDO و خرید کتاب برای دفتر EDO دانشکده	۱۵.
گزارش	سال جاری	مسئول فناوری اطلاعات	تامین نیازهای اشتراک اینترنتی و بهنای باند دانشکده	۱۶.
گزارش	سال جاری	مسئول فناوری اطلاعات	پوشش کامل دانشکده به شبکه وایرلس	۱۷.
گزارش	سال جاری	آموزش کمیته تحقیقات کتابخانه	تامین مناسب کتب، مجلات و بسته های آموزش مورد نیاز	۱۸.
گزارش	سال جاری	ریاست امور اداری	اعزام اساتید جهت شرکت در برنامه های آموزشی دانشگاههای معتبر	۱۹.
گزارش	سال جاری	آموزش	انعکاس نتایج ارزیابی عملکرد اساتید در پایان هر ترم	۲۰.
گزارش	سال جاری	امور اداری	ارتقاء سامانه های پیام رسانی و ارتباط بدون واسطه با دانشجویان	۲۱.
گزارش	سال جاری	مشاور	ارائه خدمات مشاوره ای در خوابگاه و افزایش ساعات حضور در دانشکده	۲۲.
گزارش	سال جاری	امور تغذیه	ارائه برنامه غذایی گردشی در طول ماه	۲۳.
گزارش	سال جاری	ریاست امور دانشجویی	بالا بردن کیفیت سالن ورزشی دانشکده	۲۴.
گزارش	سال جاری	امور دانشجویی	شرکت تیم های ورزشی دانشکده در مسابقات دانشگاهی	۲۵.
گزارش	سال جاری	امور فرهنگی	برگزاری مسابقات و برنامه فرهنگی و دعوت از دانشگاههای دیگر شهرستان	۲۶.
گزارش	سال جاری	امور فرهنگی	ایجاد و توسعه کانونهای فرهنگی	۲۷.
گزارش	سال جاری	امور فرهنگی	برگزاری کارگاه های مهارت های زندگی و سبک زندگی اسلامی برای دانشجویان	۲۸.
مستندات	سال جاری	امور فرهنگی	برگزاری اردوهای مختلف و اردوی راهیان نور	۲۹.
گزارش	سال جاری	ریاست امور اداری	افزایش امکانات رفاهی کارکنان	۳۰.