برنامه عملیاتی گروه بهداشت عمومی در نیمسال دوم تحصیلی 1404-1403

گروه بهداشت عمومی دانشکده علوم پزشکی قاینات

گروه بهداشت عمومی دانشکده علوم پزشکی قاینات در سال 1394 با تاسیس رشته کارشناسی بهداشت عمومی تشکیل گردید.

**اهداف:**

1. ارتقای سواد بهداشتی و دانش مدیریتی در سطح ملی، استانی و منطقه ای
2. تلاش در جهت حفظ و ارتقای وضعیت بهداشت جوامع شهری و روستایی
3. تلاش در جهت تربیت دانشجویان توانمند و مسلط در انجام و پیگیری امور بهداشتی

**فعالیت­های گروه:**

1. آموزش دانشجویان به صورت نظری و عملی در مقطع کارشناسی پیوسته
2. نیازسنجی و سپس انجام تحقیقات بنیادی، کاربردی در زمینه های مختلف بهداشت عمومی برحسب نتایج نیازسنجی انجام شده
3. ارتباط و همکاری با سایر گروه­های اموزشی دانشکده جهت استفاده از قابلیتهای موجود در آن گروه­ها
4. هماهنگی با واحدهای مربوطه در فراهم آوری زمینه مناسب جهت آموزش نظری و عملی دانشجویان
5. ارائه خدمات مشاوره ای در زمینه های مرتبط با تخصص اعضای گروه مانند انتخاب رشته در مقطع ارشد، ادامه تحصیل و ....
6. تولید، ارزشیابی و انتشار متون آموزشی و علمی مورد نیاز دانشجویان در مقطع کارشناسی پیوسته
7. برگزاری و مشارکت در برگزاری سمینارها و کارگاه­های علمی دانشجویی در سطح دانشکده

**رسالت گروه بهداشت عمومی:**

رسالت این گروه شامل مواردی چون آموزش و تربیت نیروهای کاربلد و متعهد، آشنا به مفاهیم بهداشتی جهت تامین، حفظ و ارتقای سطح سلامت جامعه به ویژه خانواده­ها و پیشگیری از بیماری­ها و کنترل آنها در جامعه تحت پوشش است. کارشناسان بهداشت عمومی براساس رسالت فوق به منظور پر کردن خلا کارشناسان در سطح استان و ادامه تحصیل در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترای تخصصی تربیت می­شوند (شایان ذکر است که رشته بهداشت عمومی دروازه ورود به حداقل 30 رشته مختلف در مقطع کارشناسی ارشد است).

**وضعیت موجود:**

**نقاط قوت:** روشن بودن اهداف و برنامه های گروه، تعامل با سایر گروه­های آموزشی، فضای فیزیکی، پاسخگویی به نیازهای آموزشی و پژوهشی دانشجویان، برنامه توانمندسازی دانشجویان، استفاده از نتایج و تجربیات دانشگاه­های بزرگ و مادر، امکانپذیر بودن تشکیل کارگاه­های مختلف روش تحقیق برای دانشجویان،

**نقاط ضعف:** کمبود اعضای هیئت علمی، کمبود نیروی انسانی (مربی آموزشی، کارشناس گروه و ....)، درخواست انتقالی یا مهمانی از سوی اکثریت دانشجویان غیر بومی (غیر قاینی)، نداشتن مدرس برای برخی از دروسی که خارج از تخصص اعضای گروه است، عدم تمایل برخی از مدرسین جهت همکاری در جهت تدریس برخی از دروس به طور مشترک، بی انگیزگی تعدادی از دانشجویان، عدم تمایل اکثر دانشجویان به شرکت در آزمون کارشناسی ارشد.

**نقاط فرصت:** بازنگری چارت هیات علمی دانشکده، افزایش تعداد پست­های استخدامی در رده­های هیات علمی و کارشناسان گروه، استفاده از برخی از اساتید پروازی جهت تدریس بهتر برخی از دروس.

**نقاط تهدید:** کاهش آمار ثبت نام قبول شدگان دانشجویان رشته بهداشت عمومی با توجه به قوانین جدید سازمان سنجش مبنی بر حذف محرومیت از کنکور سراسری، کاهش احتمال استخدام فارغ التحصیلان خواه به صورت تعهدی و خواه به صورت پیمانی و رسمی.

**راه­های شناسایی مشکلات**

مقایسه کیفیت آموزشی و پزوهشی دانشجویان در سال­های مختلف، استفاده از نظرات صاحب­نظران و بارش افکار، مقایسه آمار قبولی دانشجویان رشته بهداشت عمومی در آزمون کارشناسی ارشد در سال­های مختلف.

**جدول تفضیلی**

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای سطح آموزشی و پژوهشی دانشجویان بهداشت عمومی |
| هدف عینی: افزایش تعداد اعضای هیات علمی گروه بهداشت عمومی |
| استراتژیجذب هیئت علمی تخصصی | ردیف | عنوان فعالیت | مسئول اجرا | شیوه پایش |
| 1 | برگزاری جلسه با ریاست دانشکده و معاونت آموزشی | مدیر گروه  |  |
| 2 | تعیین تعداد اعضای هیات علمی مورد نیاز به تفکیک رشته تحصیلی | مدیر گروه  |  |
| 3 | پیگیری جهت جذب اعضای هیات علمی | مدیر گروه |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای سطح آموزشی و پژوهشی دانشجویان بهداشت عمومی |
| هدف عینی: برنامه ریزی درسی دانشجویان بهداشت عمومی به تعداد 6 مورد تا پایان سال 1404 |
| استراتژیتعیین اساتید براساس تخصص | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | برگزاری جلسات گروه | دانشجویان | مدیر گروه | هر ماه | دانشکده | - | - | بر اساس جلسات برگزار شده | تعداد جلسات برگزار شده | - | - |
| 2 | تعیین اساتید مربوطه | دانشجویان | گروه | هر ماه | دانشکده | - | - | -- | - | - | - |
| 3 | بررسی ارزشیابی­های صورت گرفته | دانشجویان | مدیر گروه | هر ماه | دانشکده | - | - | -- | - | - | - |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای سطح آموزشی و پژوهشی دانشجویان بهداشت عمومی |
| هدف عینی: ارائه 5 طرح تحقیقاتی جهت ارائه واحد کارآموزی برای دانشجویان بهداشت عمومی ورودی 1402 در پایان نیمسال دوم 1404-1403 |
| استراتژیبرنامه ریزی واحد پروژه تحقیقاتی و اجزای آن | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | برگزاری جلسه دفاع عناوین دانشجویان  | دانشجویان | استاد درس مربوطه |  | دانشکده | - | کلاس و وسایل سمعی بصری | - | - | - | - |
| 2 | انتخاب استاد راهنما در گروه |  | گروه |  | دانشکده | - | - | صورت جلسات | - | - | - |
| 3 | تایید اولیه عنوان در گروه |  | گروه |  | دانشکده | - | - | صورت جلسات | - | - | - |
| 4 | بررسی و تصویب در گروه |  |  |  |  |  |  | صورت جلسات |  |  |  |
| 5 | انجام طرح |  | دانشجو |  |  |  |  | صورت جلسات |  |  |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای سطح آموزشی دانشجویان دوره کارآموزی در عرصه |
| هدف عینی: کسب مهارت­های علمی دانشجویان به میزان حداقل 70 درصد مورد انتظار |
| استراتژیساماندهی واحد کاراموزی | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | بررسی سرفصل­های اموزشی  | دانشجویان | گروه | آدر و دی | دانشکده | - |  | جلسه | - | - | - |
| 2 | انتخاب مربیان و اساتید | دانشجویان | گروه | آدر و دی | دانشکده | - |  | جلسه | - | - | - |
| 3 | هماهنگی برون بخشی | دانشجویان | مدیرگروه | دی | دانشکده | - | - | بازدید میدانی | - | - | - |
| 4 | برگزاری کارگاه توجیهی | دانشجویان | گروه | بهمن | دانشکده | - | کلاس اموزشی | بازدید میدانی | - | - |  |
| 5 | نظارت بر حسن اجرای کارآموزی | دانشجویان | مدیرگروه | بهمن تاخرداد ماه | محل کارآموزی | - | - | بازدید میدانی | - | - |  |
| 6 | هماهنگی برون بخشی |  | مدیرگروه | شهریور - بهمن |  |  |  | بازدید میدانی |  |  |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای سطح آموزشی و پژوهشی دانشجویان |
| هدف عینی: کاهش میزان افت تحصیلی دانشجویان به میزان 30 درصد وضع موجود |
| استراتژیبرنامه ریزی جهت تدوین توزیع ترمی دانشجویان | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | معدل تحصیلی  | دانشجویان | معاون آموزشی | آذر | دانشکده | - |  | - | - | - | - |
| 2 | برگزاری جلسات گروه | دانشجویان | مدیرگروه | دی | دانشکده | - |  | - | - | - | - |
| 3 | بازنگری برنامه توزیع ترمی در صورت وجود افت تحصیلی | دانشجویان | مدیرگروه | دی | دانشکده | - | - | - | - | - | - |
| 4 | ترغیب دانشجویان | دانشجویان | گروه | اسفند | دانشکده | - | - | - | - | - |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای کیفی آموزش با استفاده از ارزشیابی اساتید |
| هدف عینی: افزایش تعداد ارزشیابی طرح درس­های اساتید به میزان 50 % تا پایان سال |
| استراتژیبرنامه ریزی جهت ارزشیابی طرح درس اساتید | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | نامه نگاری با اساتید جهت دریافت طرح درس­ها | اساتید | مدیر گروه | شروع هر نیمسال | دانشکده | 2 |  | - | - | - | - |
| 2 | تشکیل جلسه گروه جهت ارزشیابی طرح درس­ها  | - | مدیرگروه | شروع هر نیمسال | دانشکده | 2 |  | - | - | - | - |
| 3 | ارسال نتیجه ارزشیابی به EDO دانشکده | - | مدیرگروه | شروع هر نیمسال | دانشکده | 2 | - | - | - | - | - |
| 4 | بررسی نهایی طرح درس­ها در EDO دانشکده | - | مسئول EDO | شروع هر نیمسال | دانشکده | 2 | - | - | - | - |  |
| 5 | ارسال نتیجه نهایی به EDC | - | مسئول EDO | شروع هر نیمسال | دانشکده | 2 |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: توانمندسازی اساتید |
| هدف عینی: افزایش تعداد ژورنال کلاب جهت اساتید به تعداد 6 جلسه تا پایان سال 1404 |
| استراتژیترغیب و تشویق اساتید | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | نیازسنجی اساتید | اساتید | مدیر گروه | ماه اول ودوم هرفصل | دانشکده | 4 |  | - | - | - | - |
| 2 | انتخاب موضوع و مدرس | اساتید | گروه | ماه دوم هرفصل | دانشکده | 4 |  | - | - | - | - |
| 3 | اطلاع رسانی | اساتید | مدیر گروه | ماه دوم هرفصل | دانشکده | 4 | - | - | - | - | - |
| 4 | اجرا | اساتید | گروه | ماه سوم هرفصل | دانشکده | 4 | - | - | - | - |  |
| 5 | بازخورد و ارزشیابی | اساتید | گروه | ماه سوم هرفصل | دانشکده | 4 |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای کیفی و کمی شاخص­های آموزشی |
| هدف عینی: بازنگری کوریکورم آموزشی دو درس از دروس گروه بهداشت عمومی |
| استراتژیبرنامه ریزی جهت بازنگری کوریکورم اموزشی دروس | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | نامه نگاری با اساتید جهت تعیین دروس جهت بازنگری دروس | اساتید | مدیر گروه | اواسط نیمسال | دانشکده | 2 |  | - | - | - | - |
| 2 | تشکیل جلسه گروه جهت بازنگری دروس | - | مدیر گروه | پایان نیمسال | دانشکده | 2 |  | - | - | - | - |
| 3 | ارسال نتیجه بازنگری به EDO دانشکده |  | مدیر گروه | پایان نیمسال | دانشکده | 2 | - | - | - | - | - |
| 4 | ارسال نتیجه بازنگری به EDC دانشکده |  | مسئول EDO | پایان نیمسال | دانشکده | 2 | - | - | - | - |  |

|  |
| --- |
| هدف کلان: ارتقای کیفیت برنامه­های آموزشی و پژوهشی دانشجویان بهداشت عمومی در کارگاه­های آموزشی |
| هدف عینی: تجهیز و تکمیل کتب تخصصی گروه ه بهداشت- خانه بهداشت آموزشی تا پایان سال 1404 |
| استراتژیبسترسازی جهت راه اندازی کارگاه­های مذکور | ردیف | عنوان فعالیت | گروه هدف | مسئول اجرا | زمان | مکان اجرا | تعداد | تجهیزات مورد نیاز | شیوه پایش | شاخص | هزینه ها |
| مواد | کل هزینه |
| 1 | پیگیری راه اندازی و خرید تجهیزات کارگاه خانه بهداشت |  | مدیرگروه | در طول سال |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | پیگیری خرید کتب درسی مورد نیاز گروه بهداشت |  | مدیر گروه | در طول سال |  |  |  |  |  |  |  |